

Leadership : 7 nouveaux paradigme essentiels

Ces sept éléments sont interdépendants. Pris ensemble, ils mènent vers un leadership centré sur le vivant.



Sept changements de paradigme, véritables courants de fond, traversent le leadership et appellent à son évolution. (iStock)

Publié le 29 juin 2024 à 16:03 | Mis à jour le 1 juil. 2024 à 09:23

 Votre abonnement vous permet d'accéder à cet article

Par **François Cadet**, coach de dirigeants et spécialiste du développement des organisations.

La question du changement est au coeur de nos accompagnements de dirigeants et managers, mais qu'est-ce qui change quand cela change ? Sept changements de paradigme, véritables courants de fond, traversent le leadership et appellent à son évolution.

Du compliqué au complexe. Comme le souligne Edgar Morin, si le compliqué peut être contrôlé, il n'en est pas de même du complexe. Pour traverser avec succès l'incertitude et les crises, les leaders ont besoin de se munir d'une boussole à quatre axes : une stabilité intérieure, **une confiance en les autres** , des repères collectifs ancrés (mission, valeurs,..) et une capacité d'influence sur leurs écosystèmes.

Du quoi au pour quoi ? La complexité renforce le besoin de sens, car quand le chemin n'est plus tracé par avance, vers où voulons-nous aller ? Tout l'art du leadership est de faire émerger un sens partagé, qui résonne en chacun et impulse un momentum collectif, porteur de nouvelles possibilités.

D'une logique de silo à un fonctionnement en réseau. Qu'est-ce qu'une entreprise, si ce n'est un ensemble de relations vivantes ? Aussi, le potentiel de développement d'une organisation dépend essentiellement de la qualité des relations ainsi que **des conversations suscitées par les leaders** .

Plus de solidité et une capacité à inspirer

Du statut à l'authenticité. Être plus proche de soi, c'est renforcer son estime de soi et pouvoir s'exprimer de manière alignée, tête-cœur-tripes.

Il en résulte plus de solidité et une capacité à inspirer, au-delà de la fonction hiérarchique. Cette qualité d'être modélisante, fondée sur l'intelligence émotionnelle et le fait d'oser dire « je ne sais pas », devient un pilier du leadership.

Cette **recherche d'authenticité** nécessite d'instaurer **un climat de « sécurité psychologique »** . Celui-ci permet une expression plus ouverte, plus singulière et de « décoïncider » de la pensée normée, selon l'expression du philosophe François Jullien. **Une diversité des profils** (genres, expériences, ...) et une expression plus ouverte se révèlent source de bénéfices tangibles en termes de bien-être, d'innovation et de croissance.

De la personne « objet de production » (via sa fonction) à la personne en croissance. Outre les questions d'éthique, l'enjeu est, pour les leaders, de permettre l'expression des motivations, des talents, du désir d'apprendre toute sa vie professionnelle et de s'accomplir. Alors peut se libérer une joie intérieure, une puissante énergie créatrice !

Enjeux et aspirations de notre temps

Un nouvel espace-temps. Impacts géopolitiques, urgence climatique, télétravail, inflation communicationnelle, intelligence artificielle... Ces nouvelles réalités s'imposent aux responsables. **Le sociologue et philosophe Hartmut Rosa** parle « d'accélération » et « d'aliénation ». Dans ce contexte, il est impératif de tirer parti des révolutions technologiques. Il est vital aussi de concilier temps court et temps long ; de préserver des temps de respiration, de conversation et de silence, avec soi-même et avec les autres.

LIRE AUSSI :

- **CHRONIQUE - Pour décider, il faut simplifier**
- **LU POUR VOUS - L'agilité mentale est la meilleure des compétences**
- **ZOOM - Prix du livre RH 2024 : l'agilité mentale et l'inclusion, thèmes phares de la sélection**

De la consommation à la régénération. La préservation des ressources naturelles nécessite des approches innovantes. Ici, le leadership s'exprime à travers une capacité à fédérer dans et hors des frontières de l'organisation, autour de modèles d'affaires durables et de résultats tangibles.

Ces sept paradigmes sont interdépendants. Pris ensemble, ils mènent vers un leadership centré sur le vivant. Ainsi renouvelé, ce leadership est puissant, car en phase avec les enjeux et aspirations de notre temps.

LIRE AUSSI :

- **Dirigeants et managers, découvrez la newsletter Leadership & Management des Echos**

François Cadet